

рекомендаций ЕКПО по решению проблемы синдрома Долгого Ковида в секторе образования

Принята на заседании Комитета ЕКПО 7-8 ноября 2022 года

[Исследование ЕКПО](#), посвященное воздействию штамма COVID-19 Омикрон на ситуацию (март 2022) показало, что распространение синдрома Долгого Ковида (постковидного синдрома) все больше угрожает здоровью и работоспособности учителей, преподавателей ВУЗов и других работников образования по всей Европе, ставя новые вызовы перед профсоюзами образования.

Согласно [определению клинического случая](#), данного Всемирной организацией здравоохранения (ВОЗ), Постковидный синдром/синдром Долгого Ковида «поражает людей с вероятной или подтвержденной инфекцией SARS-CoV-2 в анамнезе обычно через 3 месяца после начала заболевания COVID-19 с симптомами, продолжающимися не менее 2 месяцев, которые не могут быть объяснены альтернативным диагнозом».

20 сентября 2022 года ЕКПО организовал [онлайн-семинар](#) по Долгому Ковиду, собравший более 50 представителей профсоюзов образования, чтобы пролить свет на научные свидетельства, касающиеся синдрома Долгого Ковида, и его воздействия на рынок труда в секторе образования.

Опираясь на итоги этого семинара ЕКПО, нижеследующий документ представляет собой подборку профсоюзных действий и примеров передового опыта работы в отношении синдрома Долгого Ковида в секторе образования. Он предназначен служить профсоюзам образования в качестве гибкого вспомогательного инструмента в решении проблем, связанных с синдромом Долгого Ковида.

Потенциальные действия профсоюзов образования, которые можно осуществлять на национальном и Европейском уровне, включают:

На Европейском уровне:

1. Повышение информированности о **высокой подверженности** учителей, преподавателей ВУЗов и других работников образования **заражению вирусом COVID-19** в силу интенсивно контактной природы их профессии.
2. Лоббирование выполнения Мнения Консультативного комитета по охране труда (ACSH), призывающего **добавить COVID-19 в Приложение I к [Рекомендации Еврокомиссии 2003/670/ЕС](#)**, касающейся Европейского перечня профессиональных заболеваний, которая

содействует профилактике, признанию и компенсации причинных агентов и профессиональных заболеваний, напрямую связанных с соответствующими профессиями.

3. Требование конкретного **социального диалога и сотрудничества** с профсоюзами образования в деле **профилактики и борьбы с (Долгим) COVID-19**, в том числе посредством включения синдрома Долгого Ковида в **Европейские инструменты оценки рисков** для сектора образования.
4. Повышение информированности **о несоразмерном воздействии** Долгого Ковида **на женщин**, которые составляют большинство работников сектора образования, а также **на людей с особыми потребностями**.
5. Требование провести значимые сравнимые **исследования Долгого Ковида на Европейском уровне** в соответствии с клиническим определением Долгого Ковида, сформулированным ВОЗ, для достижения, в рамках целостного подхода, глубокого понимания воздействия синдрома Долгого Ковида на работников образования.
6. Дальнейший **обмен знаниями и передовым опытом** между профсоюзами образования для наращивания их потенциала по поддержке и защите работников образования, страдающих от Долгого Ковида.

На национальном уровне:

1. Лоббирование **признания COVID-19 профессиональным заболеванием** для сектора образования в национальных регуляторных системах.¹
2. Повышать информированность о **замалчивании и социальной стигматизации** случаев Долгого Ковида, а также **неравенстве в доступе к лечению** между странами и внутри стран.
3. Призыв к национальным правительствам ратифицировать [Конвенцию МОТ № 121](#) о пособиях в случаях производственного травматизма, которая устанавливает право работников на компенсацию в случае профессиональных заболеваний.²
4. Продвижение продуктивного социального диалога для разработки **профилактических мер в учреждениях и организациях**, учитывающих потребности сектора образования в постпандемический период, посредством регулярной **оценки рисков** в учебных заведениях и на уровне отдельных лиц.

¹ См. [Отчет Евростата](#) (2021), содержащий подробный обзор стран и соответствующих секторов экономики, где COVID-19 признается как профессиональное заболевание и/или несчастный случай на работе.

² См. [Таблицу ЕКПО](#) со списком ратификаций Конвенции МОТ № 121 в Европейском Регионе.

5. Ведение эффективного социального диалога и укрепление коллективных переговоров для разработки **защитной стратегии** и **адекватного возвращения к работе**, в том числе посредством адаптации рабочей нагрузки и задач, с целью более эффективной защиты работников образования, страдающих от синдрома Долгого Ковида.
6. Поддержка работников образования **в ходе юридических процедур** с целью содействия развитию юриспруденции и привлечения внимания СМИ в отношении случаев Долгого Ковида.

Набор примеров передового опыта, которыми поделились членские организации ЕКПО:

- Ведение социального диалога с представителями работодателя с целью переговоров по **увеличению продолжительности отпуска по болезни и периода для реинтеграции, восстановления, а также предоставлению дополнительных выплат** (дополнительный доход, возмещение медицинских расходов) и требование создать **специальный фонд** для людей, страдающих от Долгого Ковида.
- Открытие **«горячих линий» для работников с синдромом Долгого Ковида** в секторе образования³.
- Повышение **гарантированности дохода в случае длительного заболевания**, вызванного синдромом Долгого Ковида.
- Налаживание сотрудничества с **трудовыми инспекторами** для оценки воздействия Долгого Ковида на сектор образования.
- Предоставление **правовой и социальной помощи** членам, страдающим от синдрома Долгого Ковида.
- Разработка **руководства для первичных организаций⁴ и единого профсоюзного протокола** как основы для ведения переговоров с работодателями по разработке последовательного подхода к работе на уровне учреждений образования с сотрудниками, страдающими от Долгого Ковида⁵.
- Лоббирование **включения Долгого Ковида в закон об инвалидности** с целью обеспечения более эффективной защиты работника, страдающего от синдрома Долгого Ковида.
- Проведение **опросов среди членов** с целью пролить свет на разницу в данных, предоставляемых органами власти, и реальным количеством случаев Долгого Ковида и расследование причин замалчивания случаев этого заболевания.

Прочие полезные источники:

- [Отчет об онлайн-семинаре ЕКПО по Долгому Ковиду.](#)
- [Веб-сайт ВОЗ по Постковидному синдрому/Синдрому Долгого Ковида.](#)

³ Ссылка на «горячую линию» по Долгому Ковиду профсоюза АОб (Нидерланды) <https://rb.gy/yonyiw>

⁴ Руководство по Долгому Ковиду, разработанное профсоюзом UCU (Великобритания) https://www.ucu.org.uk/media/13189/Long-Covid-branch-bargaining-guide/pdf/UCU_Long_Covid_guidance_Sep_22.pdf

⁵ Единый протокол профсоюзов образования Великобритании <https://rb.gy/vf1ttw>

- Руководства Агентства ЕС по охране труда (EU-OSHA) для [работников](#) и [менеджеров](#).