



*Широкие права профсоюзов работников образования - ключ к  
качественному образованию*

## Резолюция

### Социальный диалог и коллективные переговоры в Европейских школах

Утверждена на Конференции ETUCE –  
региональной конференции Интернационала Образования, Белград, 6-8 декабря  
2016г.

Европейские школы были основаны Европейской комиссией и странами-членами ЕС для того, чтобы обучать детей служащих Европейской комиссии и других Европейских институтов вплоть до международно признанной степени Европейского бакалавра. В настоящее время существует четырнадцать таких Европейских школ, в которой учатся 25.000 студентов и преподает 2.200 учителей из семи стран Евросоюза - Бельгии, Люксембурга, Соединенного королевства, Испании, Италии, Нидерландов и Германии.

Во всех Европейских школах работает два типа учителей, условия труда которых сильно различаются. С одной стороны, имеются командированные учителя, которые официально направлены на работу своей страной и временно освобождены от преподавания на своей родине в течение нескольких лет. Они обладают определенными правами и получают заработную плату от своих национальных правительств. Однако, имеются преподаватели, которые напрямую принимаются на работу и оплачиваются самими Европейскими школами. Эти преподаватели вынуждены работать в нестабильных рабочих условиях, многие по контрактам с ограниченным сроком действия. Число таких преподавателей неуклонно росло в течение последних лет, и такие преподаватели совершенно лишены какой-либо трудовой защиты. В 2015 году Европейский суд вынес решение, постановив, что национальное трудовое законодательство не применимо к преподавателям, принятым на работу Европейскими школами на месте и что только сами Европейские школы вправе определять условия их труда.

Тем не менее, следует отметить, что местно привлекаемые преподаватели Европейских школ осуществляют высоко компетентную работу, требующую употребления больших личных усилий. Они составляют преподавательский костяк этих школ и заслуживают всяческого уважения и самой высокой оценки. Они вправе получать достойную зарплату, социальное обеспечение и полноценно участвовать в жизни школы. В связи с этим мы

1. призываем ETUCE инициировать и поддерживать действия, направленные на создание достойных рабочих условий, обеспечение надлежащей заработной платы и



*Широкие права профсоюзов работников образования - ключ к  
качественному образованию*

- деятельного трудового представительства учителей Европейских школ, привлекаемых на месте;
2. призываем ETUCE создать и координировать работу сети, состоящей из членских профсоюзов, представляющих интересы учителей Европейских школ, привлекаемых на месте;
  3. призываем ETUCE поддерживать членские профсоюзы в деле коллективной организации защиты прав преподавателей Европейских школ, привлекаемых на месте;
  4. призываем ETUCE продвигать дело солидарности и объединенного представительства как официально командированных преподавателей, так и преподавателей, принятых на работу Европейскими школами на месте;
  5. поручаем ETUCE разработать совместно с членскими профсоюзами стран размещения Европейских школ стратегию социального диалога и коллективных переговоров в Европейских школах.